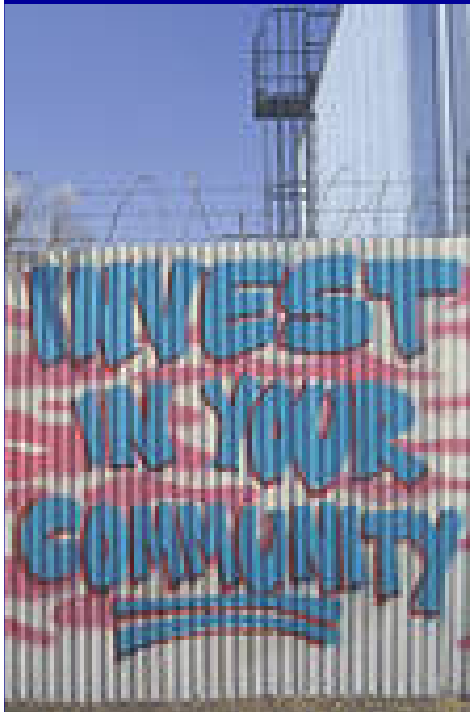


Diversiteit en compassie

Prof. Dr. Karen van Oudenhoven-van der Zee





COMPASSIE

- Empathie
- Respect voor elkaars standpunt
- Liefdevolle bejegening
(Karen Amstrong, 2011)

OMGAAN DIVERSITEIT

- Recognizing differences
- Appreciation of differences
- Acting upon differences

menselijke drijfveren



affiliatie-
motieven

prestatie-
motivatie

TO GET AHEAD
Prestatie, competitie

hechting

cultuur

TO GET ALONG
Compassie

zelfwaardering





Voorspelbaarheid

Competentie

Gelijkheid =

Aantrekking

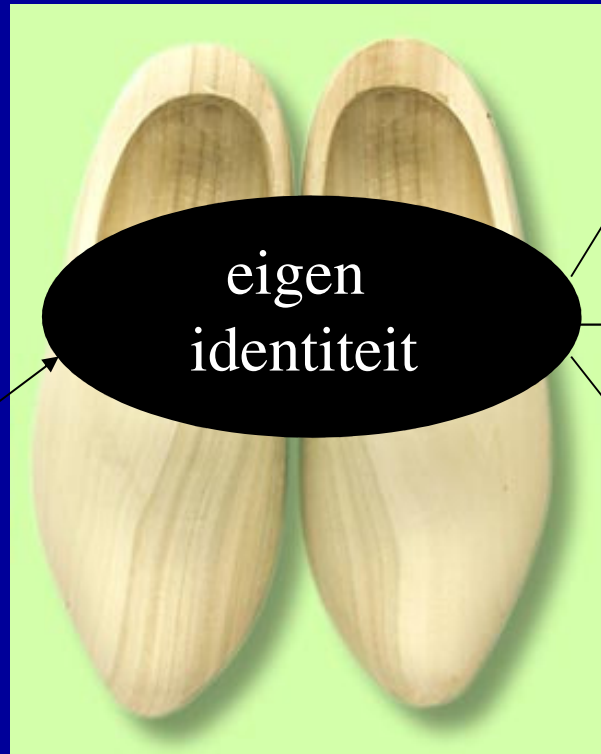
Sociale identiteit:

“wij” vs “zij”





dreiging



eigen
identiteit

afwijzing
wat afwijkt

druk tot
aanpassing

uitsluiting



"Toen ik op de afdeling binnenkwam bleek die te bestaan uit een soort kliekje van mensen die al jaren bij elkaar zaten. Ik deed mijn best om normaal met ze om te gaan, maar ik had eigenlijk weinig met ze gemeen. Ik kom uit een hele andere wereld, en ik kwam er gewoon niet tussen."

"Er was argwaan jegens mij, omdat ik sterk vasthield aan mijn eigen waarden. In de wandelgangen werden dingen gezegd als 'Ik kan hem moeilijk peilen' en 'Hij is een eigenwijs mannetje'."

Behoefte aan toebehoren



Behoefte aan uniekheid



Identificatievoorkeur onder minderheden in dienst bij het Rijk (2008, N = 240)

		Belang van cultuurbehoud?	
		laag	hoog
Belang Identificatie organisatie	hoog	11%	74%
	laag		11%

Identificatie en vertrouwen op de werkvloer

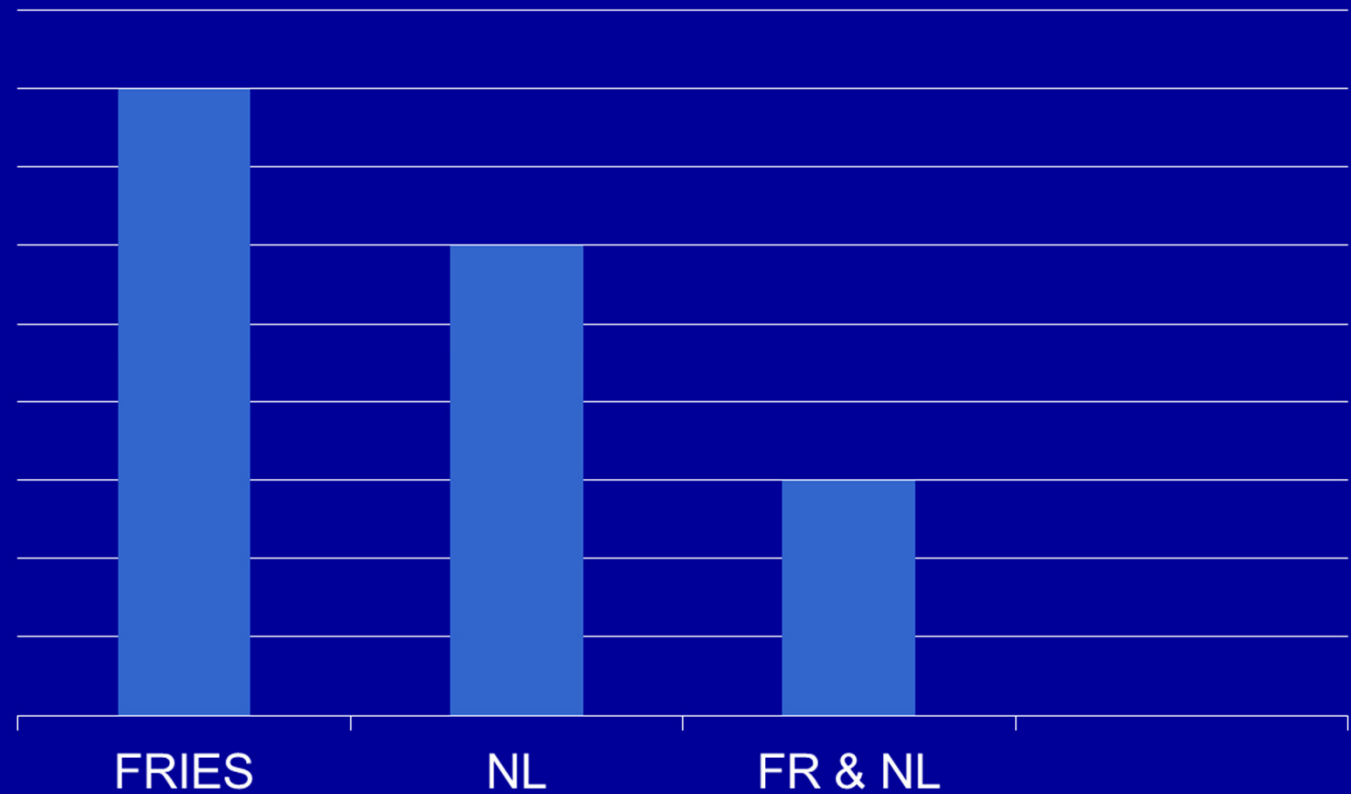


(Otten & van der Zee, 2010)

Identificatie en stemgedrag

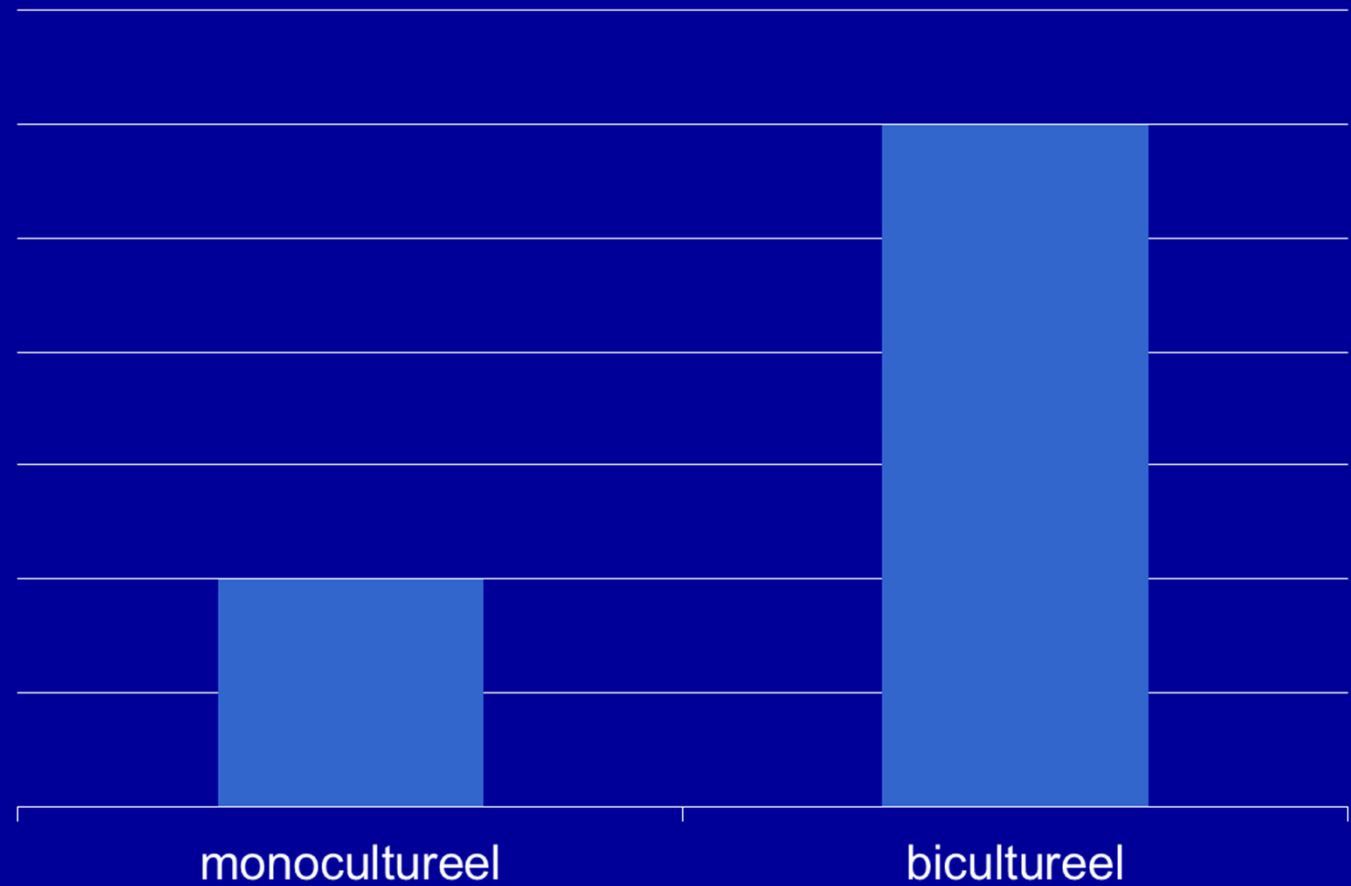


PVV-stemgedrag



(Dotinga & van der Zee, 2010)

Identificatie en creativiteit

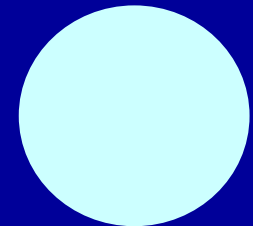


(Nguyen & Benet-Martinez, 2007)

Complexe identiteiten

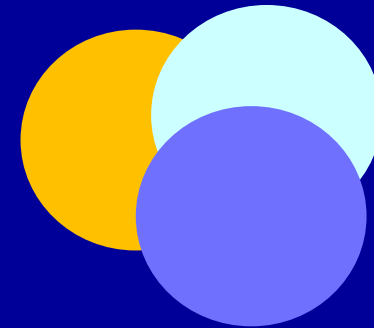
Simpel:

- Ik als vrouwelijke hoogleraar in de Psychologie



Complex:

- Ik als vrouw en hoogleraar en psycholoog



Complex



(Brewer, 2010)

openheid andere groepen

Identiteitsoriëntatie en hulpgedrag

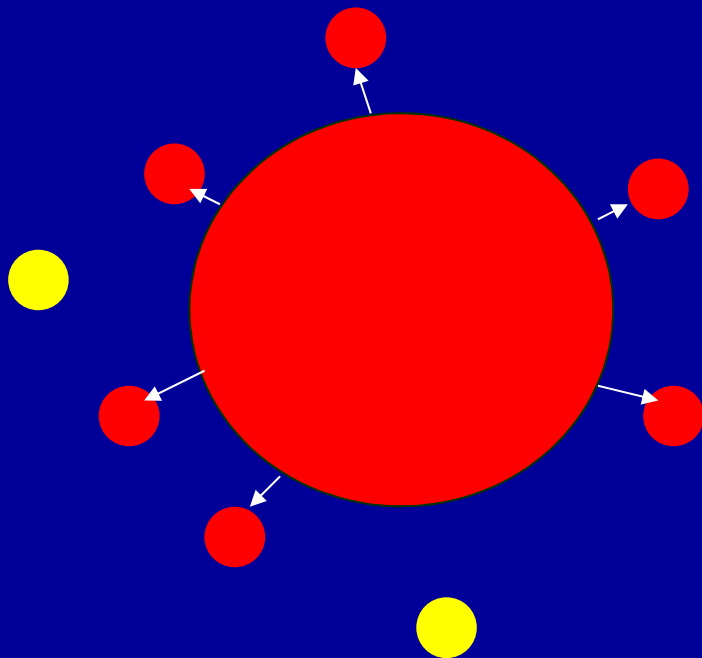
	eigen groep	outgroup
Relationeel ik als relatiepartner	+	+
Persoonlijk ik als individu	-	-
Collectief ik als groepslid	++	-

Community

- Geografisch
- Gedeelde waarden
- Gedeelde doelen

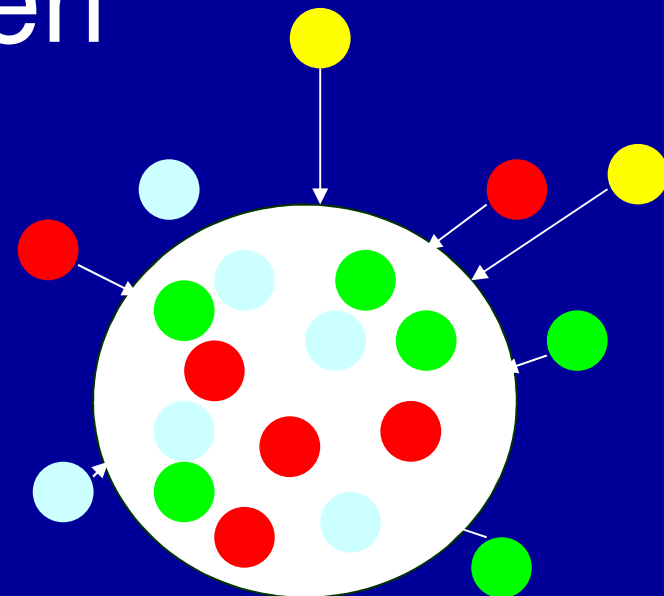


Inductie van identiteiten



Deductie

De groep legt identiteit op aan haar leden.



Inductie

De leden bepalen de identiteit van de groep.

Diversiteitsbevorderend klimaat

- Niet teveel regels: onzekerheidstolerantie
- Niet teveel gedragsvoorschriften
- Waardering voor verschillen

BELEID

DISCRIMINATIE



Wij “discrimineren niet:
iedereen is gelijk en wij zetten
in op gelijke kansen

WAARDERING VERSCHIL

Diversiteit heeft voor ons
meerwaarde en wij zetten in
op de kracht van mensen



Groningen bekend kleur...

“Het grote verhaal”: waar sta je als
gemeenschap voor Elchardus (2009)
compassie & diversiteit geen doel op zich

Leiderschap: visie & participatie

Kies projecten waar je samen aan werkt

Gedeelde = morele principes en
belangrijke doelen

Onderwijs en opvoeding



Deugden



matigheid

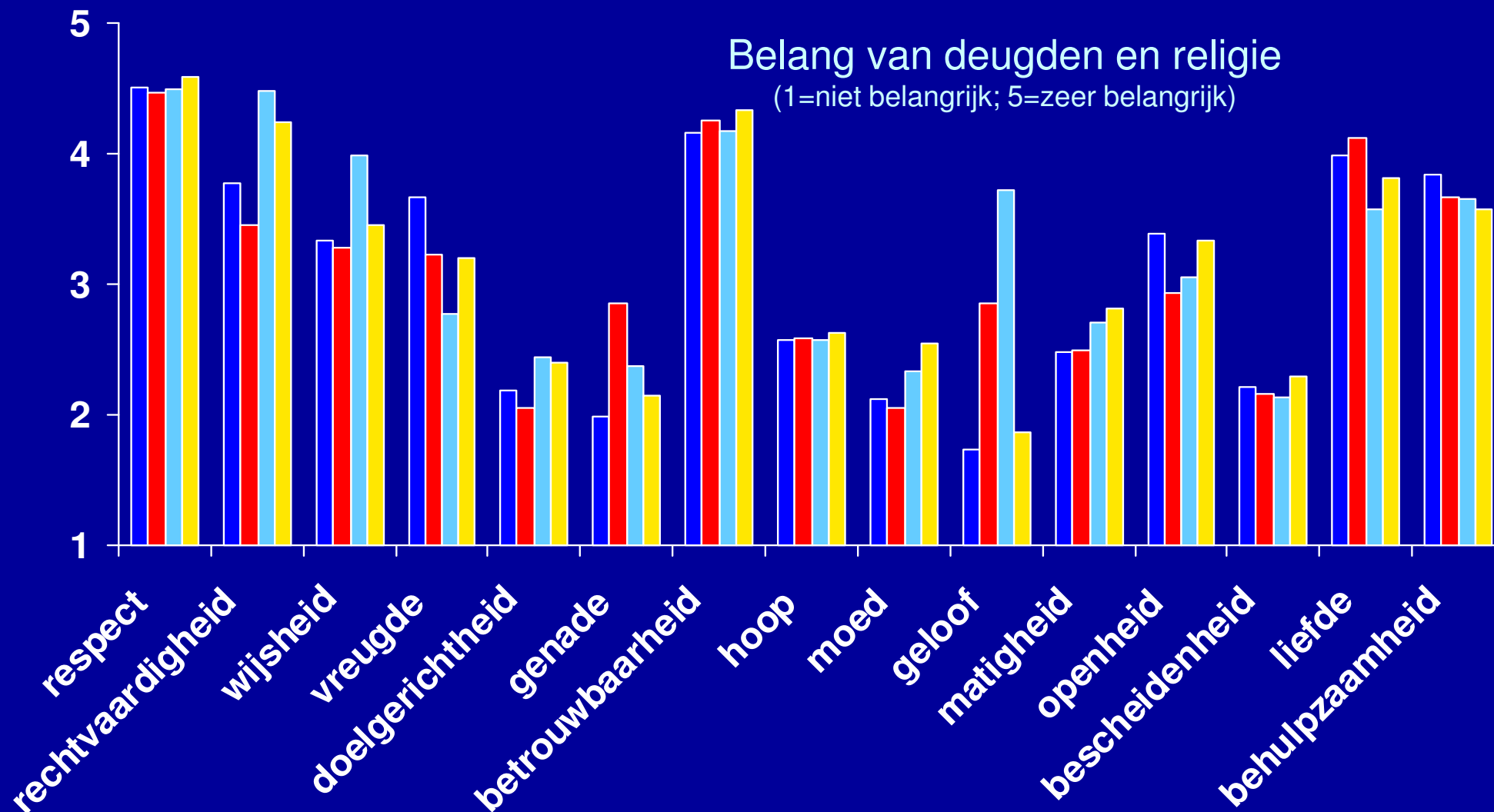
moed

wijsheid

rechtvaardigheid

■ katholiek
 ■ protestant
 ■ moslim
 ■ geen religie

Belang van deugden en religie (1=niet belangrijk; 5=zeer belangrijk)



Competenties in het onderwijs

Howard Gardner

Disciplined mind
Synthesizing mind
Creative mind
Respectful mind
Ethical mind

